



Pour diffusion immédiate : 28/12/2022

GOUVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE LA TOUTE PREMIÈRE SÉRIE DE SUBVENTIONS DU BUREAU DU DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DONT LE BUDGET TOTAL DÉPASSE LES 6 MILLIONS DE DOLLARS**

***Huit projets à travers l'État mobiliseront plus de 4 millions de dollars en financement public ou privé, et soutiendront près de 3 000 stagiaires chez plus de 100 partenaires commerciaux***

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui que le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre de l'État de New York a accordé plus de 6 millions de dollars en subventions à huit projets à travers l'État, et ce dans le cadre du premier cycle des programmes de subventions et de rémunération basée sur le rendement (Capital and Pay for Performance Grant). Ces subventions permettront de financer la formation de près de 3 000 travailleurs dans le cadre d'une collaboration entre les prestataires de formation et plus de 100 employeurs partenaires dans des domaines comme la fabrication de pointe, les technologies de l'information, le cinéma et la télévision. Sous l'égide d'Empire State Development, ce bureau est chargé de soutenir les programmes et les bonnes pratiques de développement de la main-d'œuvre afin de préparer les New-Yorkais à répondre aux besoins et aux priorités des employeurs d'aujourd'hui.

« L'État de New York est en train de réaliser des investissements stratégiques et ambitieux dans notre économie qui attirent et développent les entreprises établies sur notre territoire, et nous nous efforçons de préparer les futurs employés à occuper ces emplois du futur », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Notre nouveau Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre nous aidera à éliminer les obstacles à la formation et à l'emploi tout en soutenant les entreprises dans leurs besoins en main-d'œuvre. Ce financement n'est qu'un premier pas dans notre projet de développement d'une main-d'œuvre solide et diversifiée pour les décennies à venir », ajoute-t-elle.

La gouverneure Hochul avait proposé pour la première fois la création du nouveau bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre dans son discours sur l'état de l'État et l'a ensuite [créé](#) en avril 2022 pour mieux répondre aux besoins de l'industrie et créer des opportunités de carrière pour les New-Yorkais.

Les subventions accordées aujourd'hui à huit projets financeront des programmes de formation axée sur les besoins des employeurs et dirigés à une main-d'œuvre hautement qualifiée et récompenseront les approches innovantes et les meilleures pratiques permettant d'éliminer les obstacles à la participation des communautés les plus nécessiteuses. Doté de 35 millions de dollars, ce programme de subventions répondra aux besoins de capital des prestataires de formation de la main-d'œuvre cherchant à améliorer ou à élargir leurs offres. Le programme de subventions pour la rémunération basée sur le rendement doté de 115 millions de dollars propose deux types de financements :

- **Des subventions d'exploitation flexibles**, qui aideront les prestataires à couvrir les dépenses du programme, par exemple l'élaboration du programme d'études et les services d'accompagnement pour préparer les New-Yorkais à acquérir les compétences les plus demandées et les certifications reconnues par l'industrie.
- **Subvention pour le renforcement des capacités**, une approche basée sur les données et les indicateurs pour développer des programmes de formation de la main-d'œuvre éprouvés et ainsi faire accéder les diplômés à de bons emplois. Grâce à des subventions basées sur le rendement, les prestataires de formation de la main-d'œuvre recevront des fonds qui leur permettront d'accroître la capacité des programmes les plus performants dont les taux d'embauche sont élevés.

Lauréats du premier tour :

Lauréats de la subvention d'exploitation pour la rémunération basée sur le rendement (Pay for Performance (P4P)) :

- **Partenariat de Buffalo Niagara (Ouest de l'état de New York) - 1 million de dollars** : Ce programme fournira une formation préalable à l'emploi et une formation aux compétences professionnelles pour les entreprises manufacturières et d'autres projets menés par des employeurs dans le cadre du programme de gestion du pipeline de talents Employ Buffalo Niagara. Parmi les partenaires industriels figurent SoPark, Zehnder Rittling, Cobey, Inc, National Fuel Gas, Independent Health, Univera Healthcare, ABC-Amega, People Inc, Aspire of WNY et Suburban Adult Services, Inc, et bien plus encore.
- **CenterState CEO (Central New York) - 1 million de dollars** : Ce programme permettra de préparer les personnes sans emploi ou sous-employées, ainsi que les personnes issues de communautés historiquement marginalisées, à acquérir les compétences dont elles ont besoin pour suivre une formation plus spécialisée dans les domaines de la fabrication de pointe et des technologies de l'information. Parmi les partenaires industriels figurent Raymond, Critical Path Integrators (CPI), Cryomech, Automated Biomass Systems (ABS), Chimera Integrations et NexGen Power Systems.
- **Institut de technologie de Rochester (Rochester Institute of Technology, RIT) (Finger Lakes) - 999 000 \$** : Ce projet offrira une formation pour six programmes tournés vers des métiers essentiels comme les techniciens de

fabrication, les analystes d'assistance informatique, les analystes de la cyberdéfense, les travailleurs qualifiés et les chefs de chantier. Il prévoit également un programme de formation des employeurs afin de les préparer à accueillir de nouveaux travailleurs issus de communautés historiquement marginalisées. Le RIT s'associe à L3Harrie et fera participer jusqu'à 20 autres employeurs régionaux.

- **Callahan Management Training Center/L'Association des fabricants du centre de New York (MACNY) (Mohawk Valley et Central New York) - 996 378 \$** : Ce programme proposera une formation de préapprentissage et des services d'accompagnement aux femmes souhaitant faire carrière dans le secteur de la fabrication. Parmi les partenaires industriels figurent Wolfspeed, F.X. Matt Brewing Co., HEI Precision Machined Parts, KrisTech et Indium Corporation.
- **Reel Stories Teen Filmmaking (Ville de New York) - 453 959 \$** : Ce programme fournira une formation à l'industrie cinématographique pour des emplois auprès des syndicats locaux, notamment des métiers comme ceux de scénographe, de costumier/ère, de coiffeur/euse et maquilleur/euse de l'industrie du spectacle, de mécanicien/ne de studio, de machiniste électrique et d'atelier, de producteur/trice associé/e, de monteur/euse associé/e et de coordinateur/trice de postproduction. Parmi les partenaires industriels figurent AMC Networks, The Harbor Picture Company, le syndicat IATSE, Netflix, Paramount et Warner Brothers.
- **Université Cornell (Central New York, Finger Lakes, North Country, Southern Tier et l'Ouest de l'État de New York) - 400 742 \$** : Ce programme offrira une formation à l'industrie laitière sous la forme d'un camp d'entraînement à la transformation laitière et d'un cours en ligne sur les sciences laitières et l'hygiène. Parmi les partenaires industriels figurent Byrne Dairy, Great Lakes Cheese, Lactalis, Northeast Dairy Foods, Perry's Ice Cream et Upstate Niagara Cooperative.

Subvention pour le renforcement des compétences P4P :

- **CenterState CEO (Central New York) - 264 000 \$** : Cette subvention pour le renforcement des compétences permettra de développer la capacité des programmes de formation dans le domaine de la construction et d'améliorer les services d'accompagnement dans les métiers syndiqués du bâtiment, en particulier les électricien/nes, les plombier/ères et les tuyauteur/euses, le technicien/nes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) (pour la construction de salles blanches). Parmi les partenaires industriels figurent le Local 277 (charpentier/ères), le Local 43 (électricité), le Local 60 (ferrailleur/euses de pont) et le Local 158 (ingénieur/es d'exploitation).

Lauréat de la subvention en capital :

- **St. Nicks Alliance (Ville de New York) - \$1,25 million de dollars** : Cette subvention en capital permettra de relocaliser un centre de formation de la main-

d'œuvre dans un nouveau bâtiment et d'aménager de nouvelles installations qui accueilleront des formations dans les domaines des services bancaires et financiers, de la formation technique élémentaire, de l'analyse des données, de l'assistance informatique, de la construction et des soins de santé. Parmi les partenaires industriels figurent le programme d'apprentissage du Finishing Trades Institute, le programme d'apprentissage du syndicat Local 78, Liquid Technology, Island Computer Products, JPMorgan Chase Bank, Dime Community Bank, Bank of America, Broadway Builders, Two Trees, Mega Contracting Group, Conrock Construction et le Metro Group.

Le bureau reçoit actuellement des candidatures pour les programmes de subvention en capital et de rémunération basée sur le rendement et continuera à accorder des subventions de façon continue. Les candidats peuvent postuler en remplissant le formulaire de demande de financement consolidé (Consolidated Funding Application, CFA). Les instructions et les échéances du programme peuvent être consultées sur le site Web d'ESD à l'adresse <https://esd.ny.gov/workforce>.

La création du Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre est un tournant décisif dans la stratégie de développement de la main-d'œuvre de l'État de New York. Celle-ci est centrée sur le soutien des besoins en main-d'œuvre des secteurs à forte croissance dans l'État, ainsi que sur la création de nouvelles opportunités économiques pour les travailleurs sans emploi, sous-employés et sous-représentés. Le bureau s'appuiera sur les relations entre ESD et les employeurs de tout l'État et sur son statut de partenaire de confiance au sein de la communauté des affaires pour identifier rapidement les besoins des employeurs et former les New-Yorkais à répondre à ces besoins. En outre, le bureau établira et maintiendra des paramètres pour suivre la mise en œuvre et la réussite de chacun de ces programmes.

**La présidente, PDG et commissaire d'Empire State Development, Hope Knight, a déclaré :** « La gouverneure Hochul est en train de concrétiser son engagement à renforcer les compétences et les talents de la main-d'œuvre new-yorkaise et à stimuler l'économie. Ces subventions permettront de financer des investissements coordonnés et de grande envergure dans le développement de la main-d'œuvre qui soutiennent des programmes de formation de la main-d'œuvre hautement qualifiée et axés sur les besoins des employeurs. »

**La commissaire du Département du Travail de l'État de New York, Roberta Reardon, a déclaré :** « En investissant dans le développement de la main-d'œuvre, nous nous assurerons que les New-Yorkais puissent réussir dans des carrières couvrant l'ensemble du spectre économique. Je remercie la gouverneure Hochul pour son engagement constant et inlassable pour la promotion des opportunités économiques. »

**La chancelière intérimaire de SUNY, Deborah F. Stanley, a déclaré :** « La gouverneure Hochul a démontré sa volonté indéfectible de former la main-d'œuvre du futur. Ces investissements stratégiques permettront de créer des carrières

enrichissantes pour les étudiants de SUNY, de retenir des diplômés talentueux dans l'État de New York et de poursuivre la revitalisation des économies régionales. Du secteur agricole aux services financiers, en passant par notre industrie émergente des semi-conducteurs, nous sommes en train de consolider des partenariats essentiels et d'investir dans des opportunités. Chez SUNY, nous sommes fiers d'être un partenaire de la gouverneure et de son équipe, d'Empire State Development et du département du Travail pour veiller à ce que notre université puisse bien préparer les étudiants à répondre aux besoins des employeurs d'aujourd'hui et de demain. »

**La Sénatrice d'État, Anna M. Kaplan, a déclaré :** « Le succès de notre reprise économique dépend de notre capacité à répondre aux besoins des employeurs avec une main-d'œuvre locale prête à occuper les emplois d'aujourd'hui et de demain. Pour répondre à ces besoins, nous devons adopter une approche ciblée et harmonisée du développement de la main-d'œuvre, et nous l'avons enfin dans l'État de New York grâce au nouveau Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre. Ces subventions vont changer la donne et permettre de mettre en place l'infrastructure de développement de la main-d'œuvre dont nous avons besoin pour aider les New-Yorkais et développer notre économie. »

**Le membre de l'Assemblée, Harry Bronson, a déclaré :** « En tant que président de la Commission du développement économique de l'Assemblée, je tiens à féliciter la gouverneure Hochul pour l'annonce d'aujourd'hui. Le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre de l'État de New York joue un rôle essentiel dans la création et le maintien des emplois dans notre région et dans tout l'État. La région de Rochester est depuis longtemps un leader dans les secteurs de la fabrication, des technologies de l'information, de la cyberdéfense ainsi que dans la formation de travailleurs et de cadres qualifiés du secteur de la construction. Ce partenariat entre l'Institut de technologie de Rochester et L3Harris, tout comme cette subvention, permettra d'offrir des possibilités de formation à un grand nombre de familles de notre région et marquera une nouvelle étape dans la construction d'une économie diversifiée et équitable. »

**Le membre de l'Assemblée, Al Stirpe, a déclaré :** « En tant que président de la Commission des petites entreprises de l'Assemblée et ancien entrepreneur, je suis bien placé pour savoir à quel point la formation spécialisée de la main-d'œuvre est importante pour la résilience des entreprises dans tous les secteurs industriels. Les programmes de subventions en capital et de rémunération basée sur le rendement représentent un investissement vital qui renforce le pipeline de main-d'œuvre de l'État et je félicite le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre de l'État du New York de s'être fait le champion de ce partenariat public-privé en plein essor. Ce financement permettra de garantir que les employés de Central New York aient accès à la formation axée sur les compétences et au soutien dont ils ont besoin pour accéder à des emplois bien rémunérés et avancer dans leur carrière. »

**La membre de l'Assemblée, Carrie Woerner, a déclaré :** « Je félicite la gouverneure Hochul et le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre pour avoir

accordé un financement à cette série complète de projets. » « Ces subventions reconnaissent et répondent au besoin crucial de soutenir les travailleurs et les employeurs dans l'élaboration et la mise en œuvre de pratiques innovantes qui constituent la base d'une économie stable et d'emplois qui permettront aux New-Yorkais de rester dans l'État de New York. »

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418